

Mise à jour du suivi des sortants ISP 2012

Information à M+12

A. Cadrages et résultats par type de formation

Les effectifs par type de formation sont les suivants :

Type de formation	Nombre de stagiaires BRUXELLES FORMATION	Nombre de stagiaires OBE	Nombre de contrats
Titres-services	62	62	62
Alphabétisation	433	432	653
Détermination généraliste	293	292	293
Détermination ciblée	602	600	604
Formation de base	685	682	793
Préformation	418	418	421
Formation par le travail	270	270 (269 à M+6)	311
Formation qualifiante	1127	1122	1854
Total	3890	3878	4991

1. Titres services

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	62	34	8	39	52
	%	100	54,8	12,9	62,9	83,9
Après 12 mois	Eff.	62	37	9	42	52
	%	100	59,7	14,5	67,7	83,9

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

2. Alphabétisation

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	432	53	237	273	323
	%	100	12,3	54,9	63,2	74,8
Après 12 mois	Eff.	432	91	269	317	366
	%	100	21,1	62,3	73,4	84,7

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

3. Détermination généraliste

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	292	47	80	121	165
	%	100	16,1	27,4	41,4	56,5
Après 12 mois	Eff.	292	76	101	158	205
	%	100	26,0	34,6	54,1	70,2

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

4. Détermination ciblée

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	600	112	516	526	555
	%	100	18,3	86,0	87,7	92,5
Après 12 mois	Eff.	600	223	533	551	574
	%	100	37,2	88,8	91,8	95,7

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

5. Formation de base

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	682	87	281	354	475
	%	100	12,8	41,2	51,9	69,6
Après 12 mois	Eff.	682	142	334	427	526
	%	100	20,8	49,0	62,6	77,1

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

6. Préformation

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	418	77	280	324	359
	%	100	18,4	67,0	77,5	85,9
Après 12 mois	Eff.	418	134	290	349	375
	%	100	32,1	69,4	83,5	89,7

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

7. Formation par le travail

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	269	76	67	139	178
	%	100	28,3	24,9	51,7	66,2
Après 12 mois	Eff.	270	117	78	178	219
	%	100	43,3	28,9	65,9	81,1

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

8. Formation qualifiante

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	1122	395	261	615	748
	%	100	35,2	23,3	54,8	66,7
Après 12 mois	Eff.	1122	548	328	761	882
	%	100	48,8	29,2	67,8	78,6

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

9. Récapitulation – total des types de formation

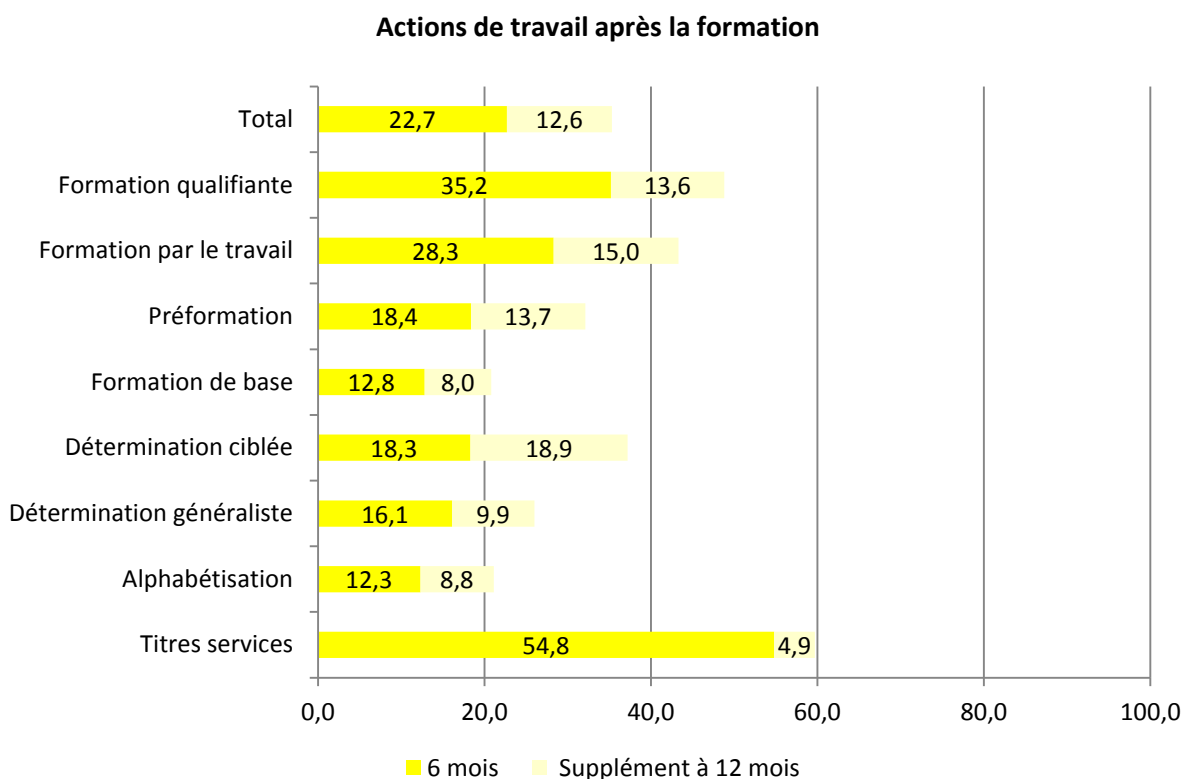
Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	3877	881	1730	2391	2855
	%	100	22,7	44,6	61,7	73,6
Après 12 mois	Eff.	3878	1368	1942	2783	3199
	%	100	35,3	50,1	71,8	82,5

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

B. Evolution des résultats de M+6 à M+12 par type de suivi

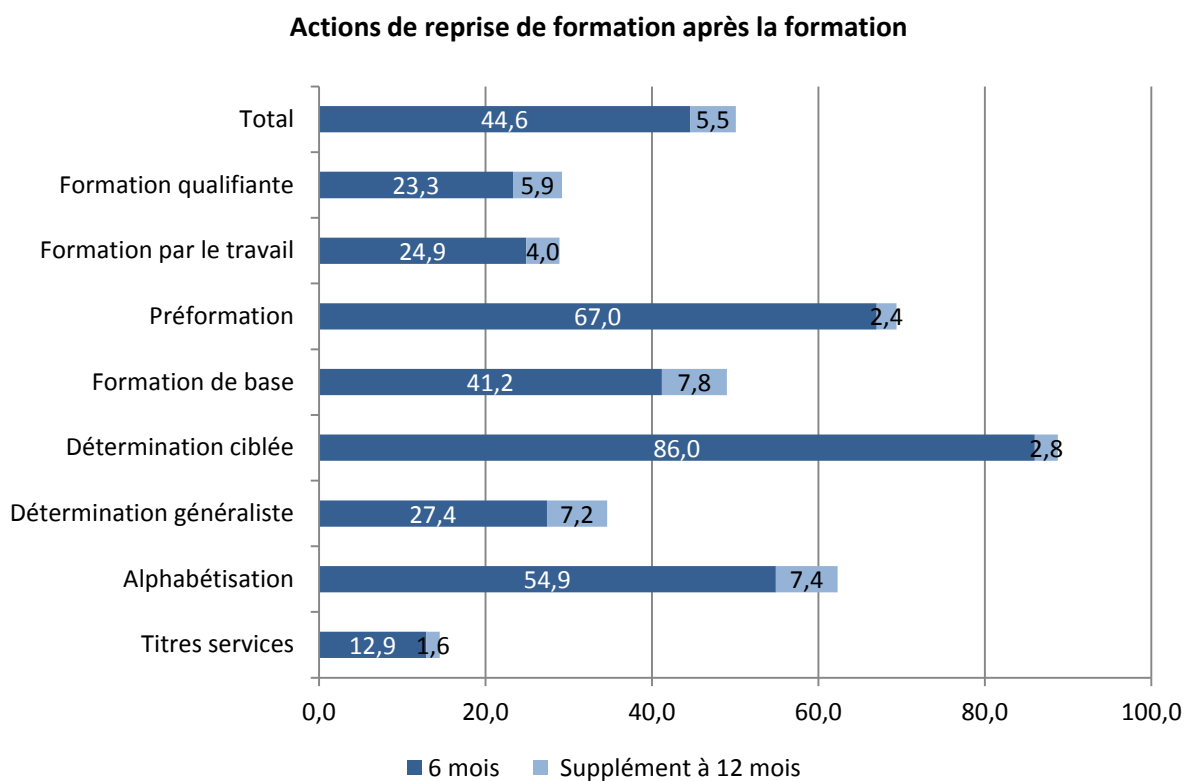
Les graphiques suivants présentent, par type de suivi après la formation (travail, formation), la variation des résultats entre M+6 et M+12

1. Les actions de travail depuis la fin de formation



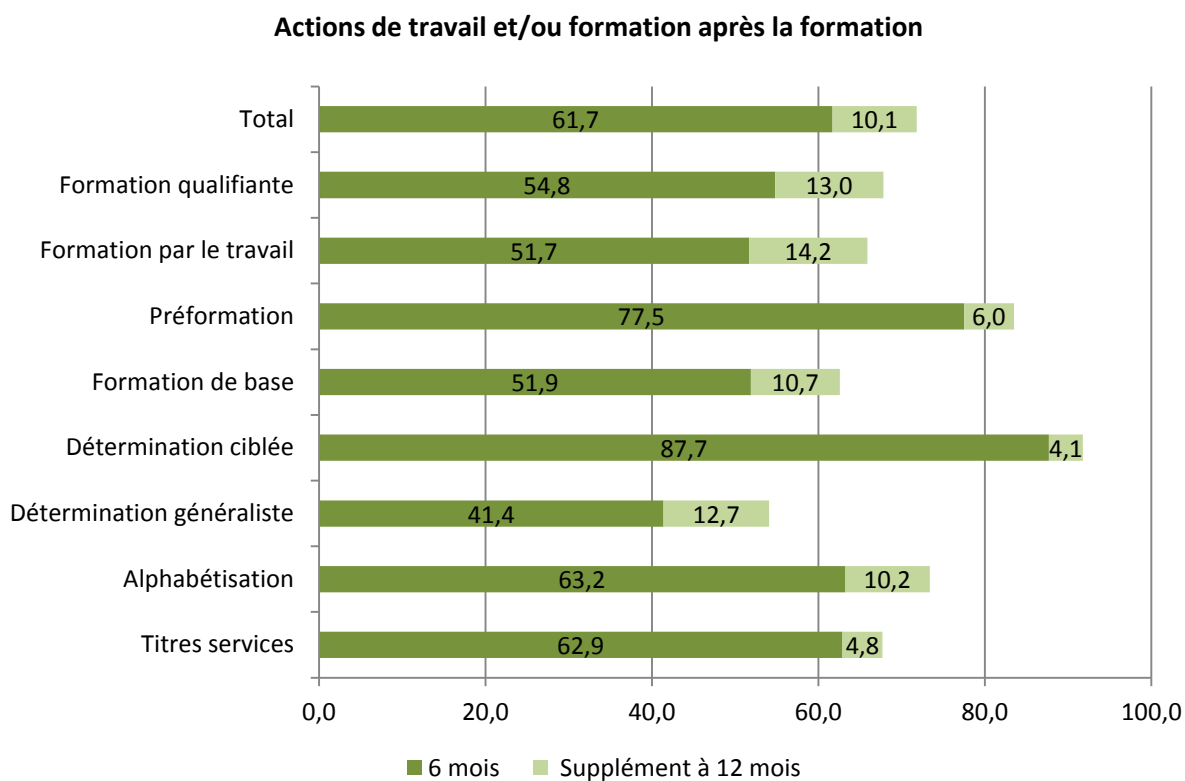
La plus grosse variation du taux d'actions de travail entre les 6 premiers mois et un an après la formation concerne la détermination ciblée, où il double entre la première période et la seconde. Cette variation est également élevée pour la formation par le travail (15,0 points de plus par rapport aux 23,3% des 6 premiers mois) et la préformation (13,7 points de plus par rapport aux 18,4% des 6 premiers mois). La formation qualifiante est également concernée, mais la hausse paraît moindre au regard des 35,2% des 6 premiers mois. A l'opposé, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas beaucoup varier les résultats en termes d'actions de travail pour les titres services (4,9% par rapport aux 54,0% des 6 premiers mois.)

2. Les actions de reprise de formation après la formation



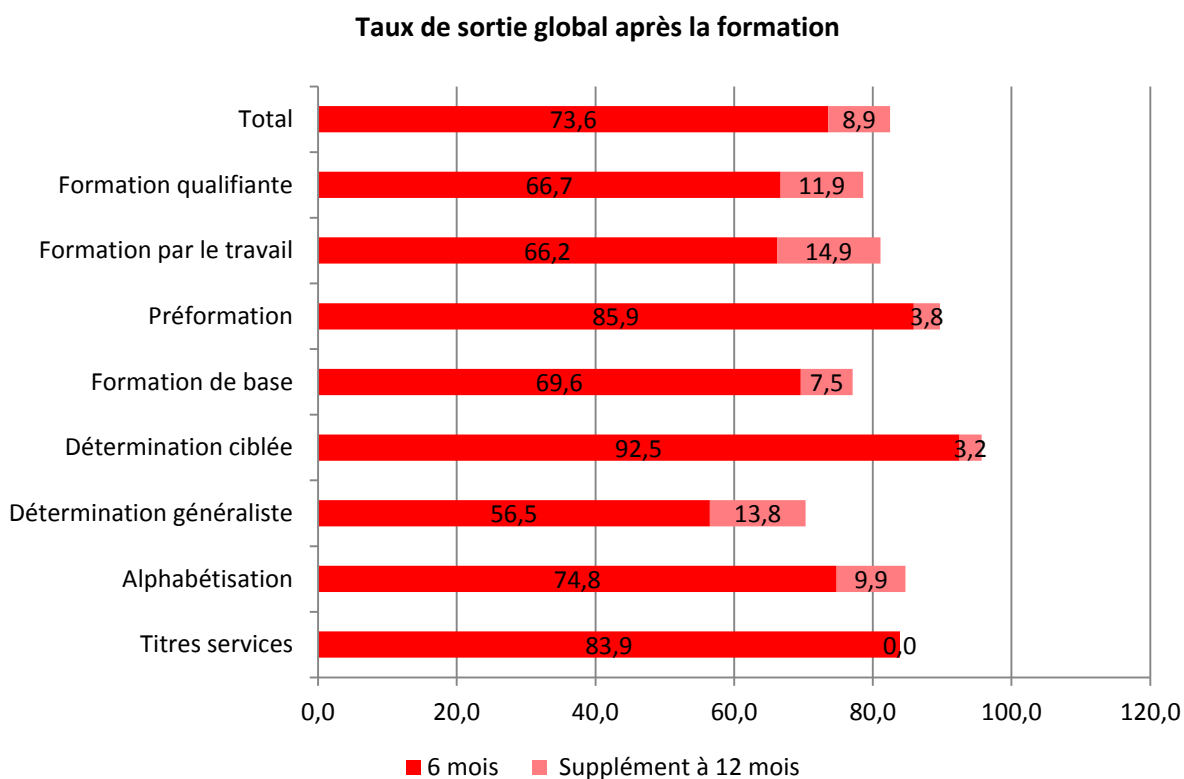
Globalement, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas varier de beaucoup les taux de reprise de formation (maximum 7 points en plus dans le cas de la formation de base).

3. Les actions de travail et/ou formation après la formation



Dans ce cas également, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas varier de beaucoup les taux d'actions de travail ou de reprise de formation.

4. Le taux de sortie global après la formation

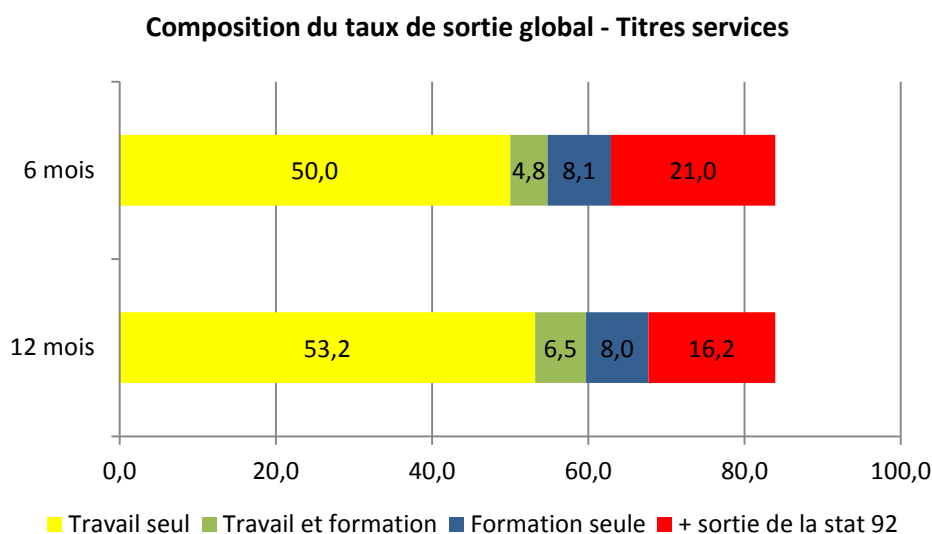


Pour l'ensemble des stagiaires, le taux de sortie global augmente de 8,9 points (il passe de 73,6 à 6 mois à 82,5 à 12 mois). La plus forte variation s'observe pour formation par le travail (14,9 points en plus).

C. Comparaison de la composition des taux de sortie après 6 mois et après 12 mois par type de formation

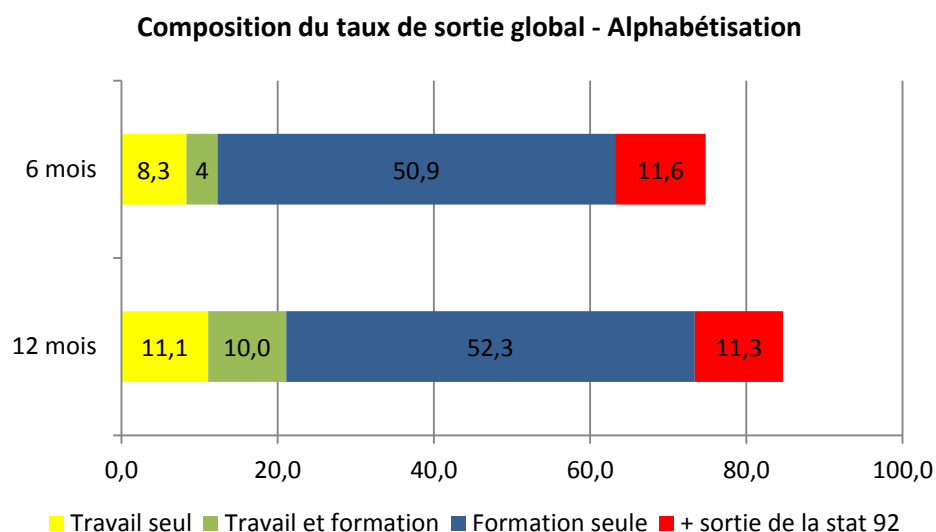
Les graphiques suivants présentent, par type de formation, la variation de la composition des taux de sortie globaux entre 6 et 12 mois après la fin de la formation (se composent-ils plus d'actions de travail ou de formation ? Observe-t-on le même type de composition après 6 mois qu'après un an ?).

1. Titres services



Dans le cas des titres services, le taux de sortie global est essentiellement dû aux actions de travail, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation (6,5% à 12 mois). En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global reste le même (83,9%). On retrouve cependant plus de stagiaires qui ont eu une action de travail (54,8% à 6 mois, 59,7% à 12 mois).

2. Alphabétisation

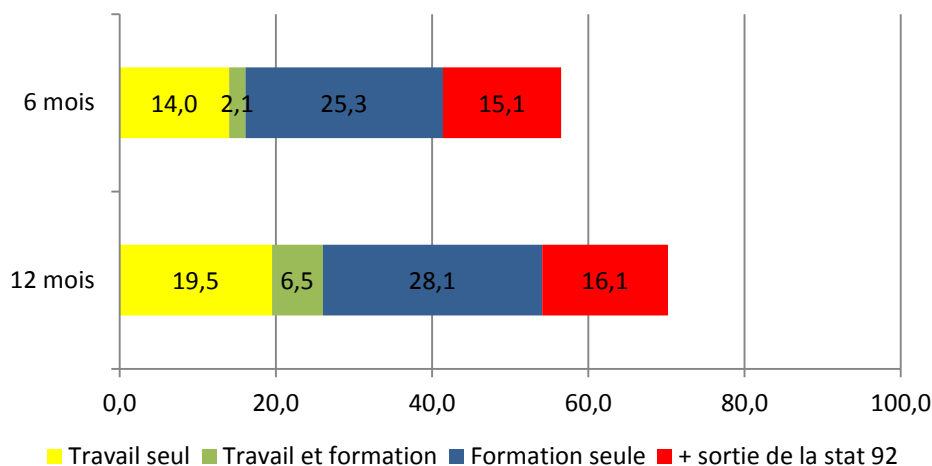


Dans le cas de l'alphabétisation, le taux de sortie global est essentiellement dû aux actions de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 9,9 points (de 74,8% à 84,7%), et cette augmentation est essentiellement due à une augmentation du nombre de stagiaires qui ont

une ou plusieurs actions de travail, mais qui avaient également déjà une action de formation (cumul des deux actions, travail et formation).

3. Détermination généraliste

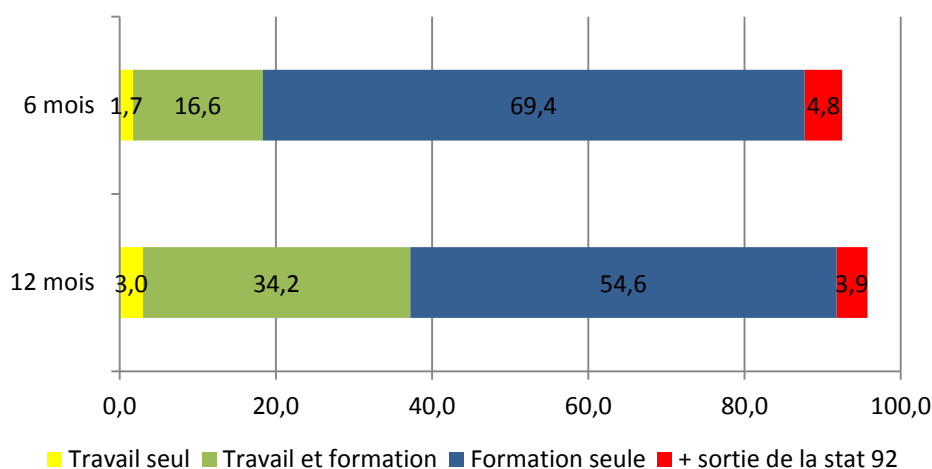
Composition du taux de sortie global - Détermination généraliste



Dans le cas de la détermination généraliste, le taux de sortie global est composé essentiellement de reprises de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 13,7 points (de 56,5% à 70,2%). Cette augmentation est liée à une augmentation de la proportion de stagiaires qui ont eu une action de travail (de 16,1% à 26,1%).

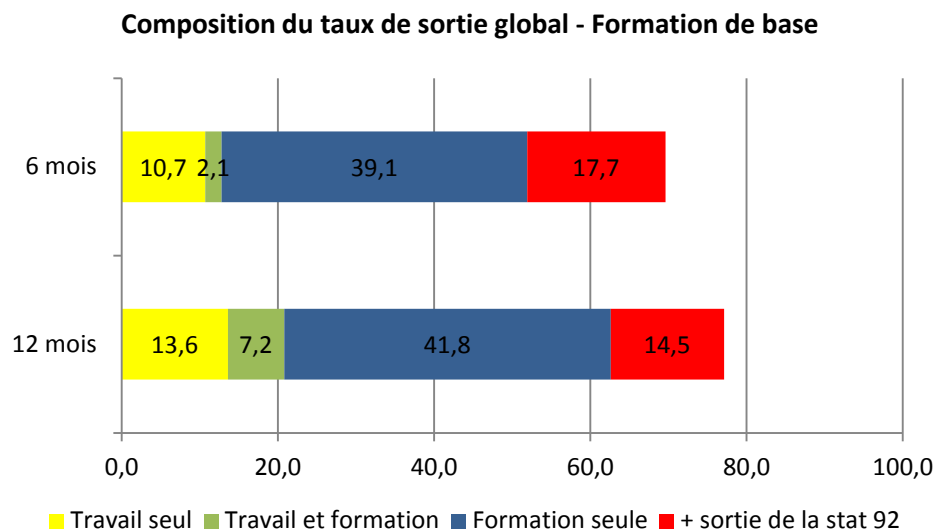
4. Détermination ciblée

Composition du taux de sortie global - Détermination ciblée



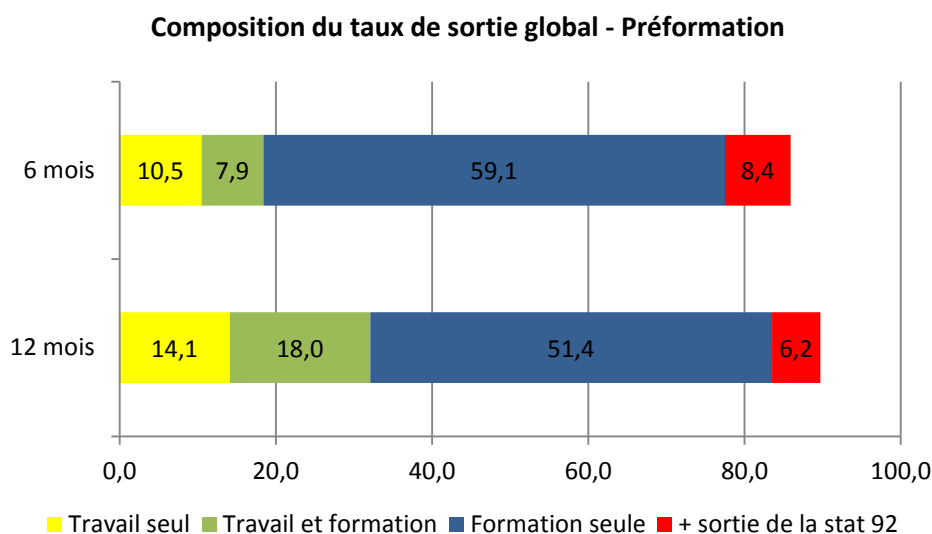
Dans le cas de la détermination ciblée, le taux de sortie global à 6 mois est composé à très forte majorité de reprises de formation ; très peu de stagiaires ont eu un emploi seul. A 12 mois, la proportion d'actions de travail augmente fortement, mais pour des stagiaires qui avaient également repris une formation (forte hausse de la catégorie « travail et formation »). La proportion de « doublons » (travail et formation) double donc entre les deux périodes d'analyse. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 3,2 points (de 92,5% à 95,7%).

5. Formation de base



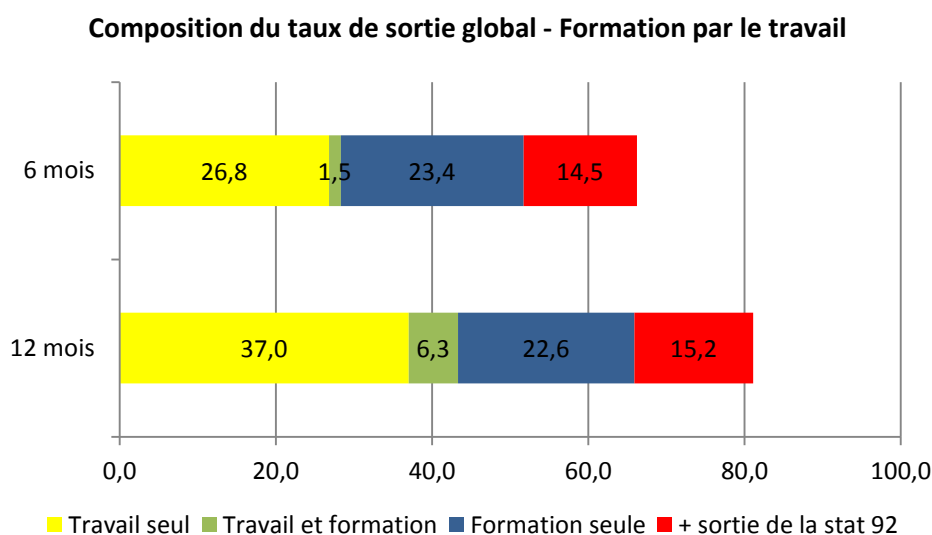
Dans le cas de la formation de base, le taux de sortie global est essentiellement composé d'actions de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 7,5 points (de 69,6% à 77,1%), et cette augmentation est due principalement à une augmentation des deux actions (travail et formation).

6. Préformation



Dans le cas de la préformation, le taux de sortie global est essentiellement composé d'actions de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions de travail et de reprise de formation à 6 mois ; le pourcentage est par contre plus élevé à 12 mois (de 7,9% à 18,0%). En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 3,8 points (de 85,9% à 89,7%), et cette augmentation est due à une augmentation des deux actions de travail et de formation.

7. Formation par le travail

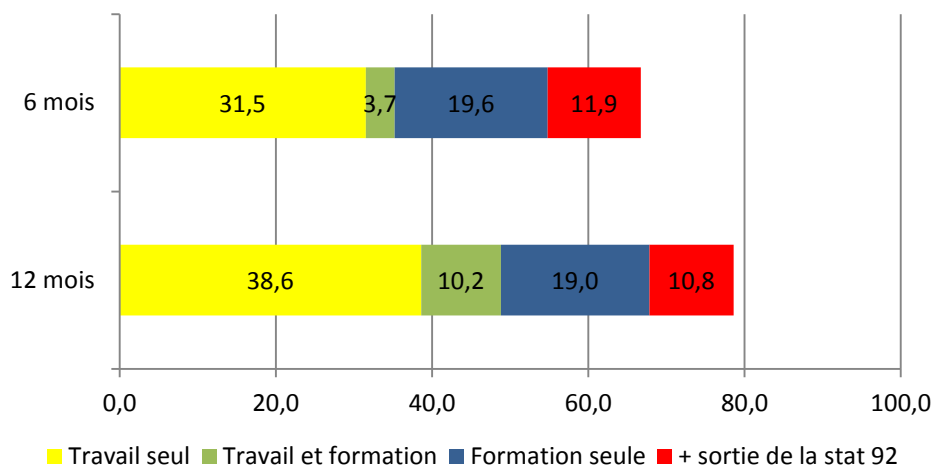


Dans le cas de la formation par le travail, le taux de sortie global est essentiellement composé d'actions de travail, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période

d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 14,9 points (de 66,2% à 81,1%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail.

8. Formation qualifiante

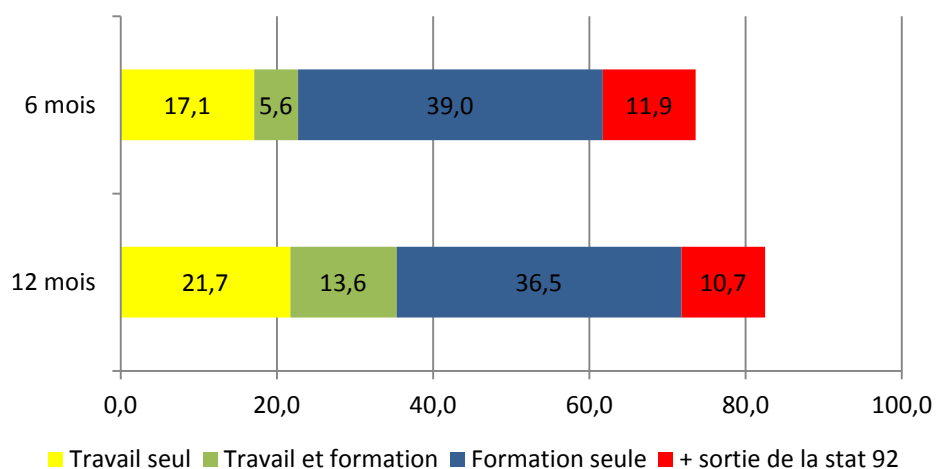
Composition du taux de sortie global - Formation qualifiante



Le taux de sortie global de la formation qualifiante est essentiellement composé d'actions de travail, aussi bien à 6 mois qu'à 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 11,9 points (de 66,7% à 78,6%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail.

9. Total des stagiaires

Composition du taux de sortie global - Total



Si l'on considère enfin le total des stagiaires, on constate que le taux de sortie global est composé essentiellement d'actions de reprise de formation, aussi bien à 6 mois qu'à 12 mois. Entre les deux périodes, la proportion de stagiaires qui cumulent les deux actions (travail et formation) passe de 5,6% à 13,6%. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 8,9 points (de 73,6% à 82,5%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail.

Tous ces résultats et variations sont cohérents avec ceux des années précédentes.