

# Mise à jour du suivi des sortants ISP 2010

## Information à M+12

### A. Cadrages et résultats par type de formation

Les effectifs par type de formation sont les suivants :

Typologie de formation	Nombre de stagiaires BF	Nombre de stagiaires Observatoire	Nombre de contrats
Titres Services	78	78	78
Alphabétisation	436	436	651
Détermination généraliste	279	277	279
Détermination ciblée	534	532	534
Formation de base	618	610	692
Préformation	354	352	358
Formation par le travail	271	269	313
Formation qualifiante	930	927	1480
Perfectionnement	12	12	12

#### 1. Titres services

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	78	46	5	51	62
	%	100	59,0	6,4	65,4	79,5
Après 12 mois	Eff.	78	50	8	53	65
	%	100	64,1	10,3	67,9	83,3

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

#### 2. Alphabétisation

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	436	55	240	284	341
	%	100	12,6	55,0	65,1	78,2
Après 12 mois	Eff.	436	88	261	315	362
	%	100	20,2	59,9	72,2	83,0

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

### 3. Détermination généraliste

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	277	80	72	140	170
	%	100	28,9	26,0	50,5	61,4
Après 12 mois	Eff.	277	105	89	172	215
	%	100	37,9	32,1	62,1	77,6

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

### 4. Détermination ciblée

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	532	135	446	468	492
	%	100	25,4	83,8	88,0	92,5
Après 12 mois	Eff.	532	260	462	499	511
	%	100	48,9	86,8	93,8	96,1

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

### 5. Formation de base

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	610	100	254	322	396
	%	100	16,4	41,6	52,8	64,9
Après 12 mois	Eff.	610	146	288	377	463
	%	100	23,9	47,2	61,8	75,9

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

### 6. Préformation

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	352	81	196	266	292
	%	100	23,0	55,7	75,6	83,0
Après 12 mois	Eff.	352	147	203	297	316
	%	100	41,8	57,7	84,4	89,8

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

## 7. Formation par le travail

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	269	122	53	168	197
	%	100	45,4	19,7	62,5	73,2
Après 12 mois	Eff.	269	150	61	191	224
	%	100	55,8	22,7	71,0	83,3

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

## 8. Formation qualifiante

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	927	415	183	560	639
	%	100	44,8	19,7	60,4	68,9
Après 12 mois	Eff.	927	526	224	668	755
	%	100	56,7	24,2	72,1	81,4

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

## 9. Perfectionnement

Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	12	5	0	5	7
	%	100	41,7	0,0	41,7	58,3
Après 12 mois	Eff.	12	9	0	9	9
	%	100	75,0	0,0	75,0	75,0

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

## 10. Récapitulation – total des types de formation

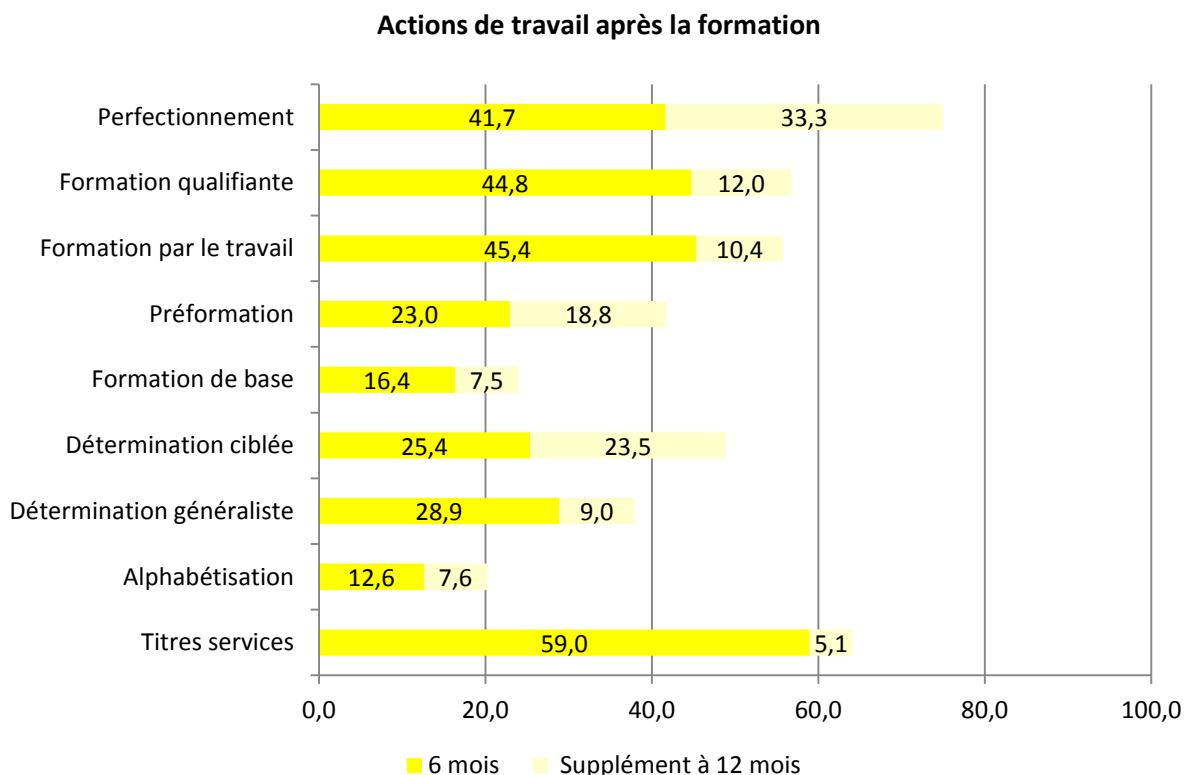
Période		Nb de stagiaires	Action de travail depuis formation	Action de formation depuis formation	Travail (début de contrat) ou/et formation	Taux de sortie global
Après 6 mois	Eff.	3493	1039	1449	2264	2596
	%	100	29,7	41,5	64,8	74,3
Après 12 mois	Eff.	3493	1481	1596	2581	2920
	%	100	42,4	45,7	73,9	83,6

Source : Actiris – Calculs Observatoire bruxellois de l'emploi d'Actiris

## B. Evolution des résultats de M+6 à M+12 par type de suivi

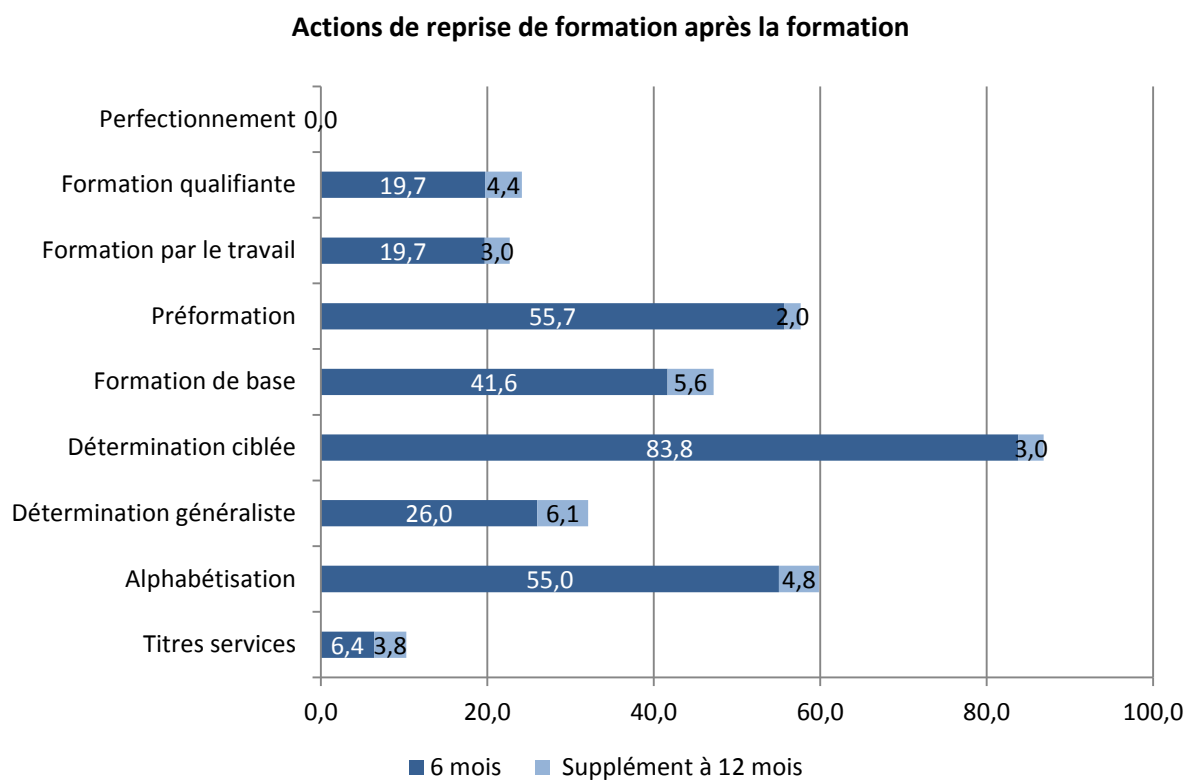
Les graphiques suivants présentent, par type de suivi après la formation (travail, formation), la variation des résultats entre M+6 et M+12

## 1. Les actions de travail depuis la fin de formation



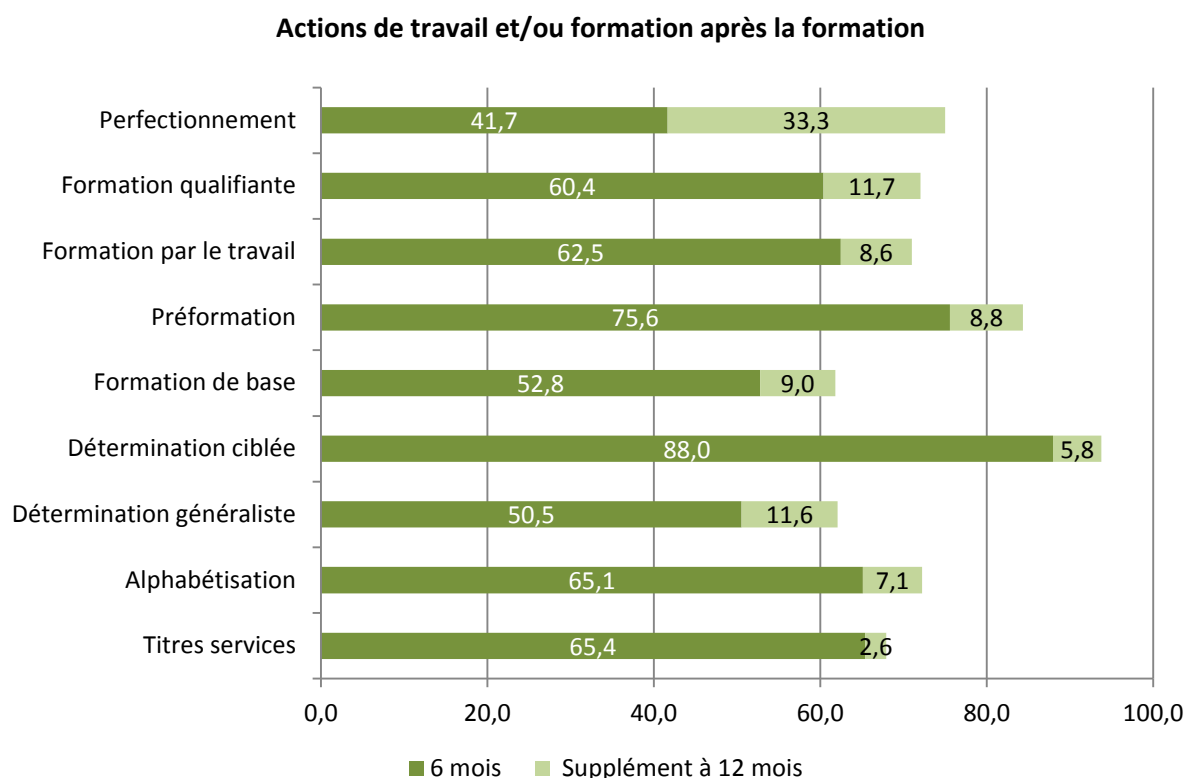
La plus grosse variation du taux d'action de travail entre les 6 premiers mois et un an après la formation (mis à part le perfectionnement) concerne l'action détermination ciblée, où le taux d'action de travail double entre la première période et la seconde. Cette variation est également élevée pour la préformation (18,8 points de plus par rapport aux 23,0% des 6 premiers mois.) A l'opposé, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas beaucoup varier les résultats en termes d'action de travail pour les titres services. On observe des variations proches de celles des titres services (donc de l'ordre des 7 points supplémentaires) pour l'alphabétisation et la formation de base, mais les taux à 6 mois étaient déjà faibles. La variation à 12 mois prend donc plus d'ampleur.

## 2. Les actions de reprise de formation après la formation



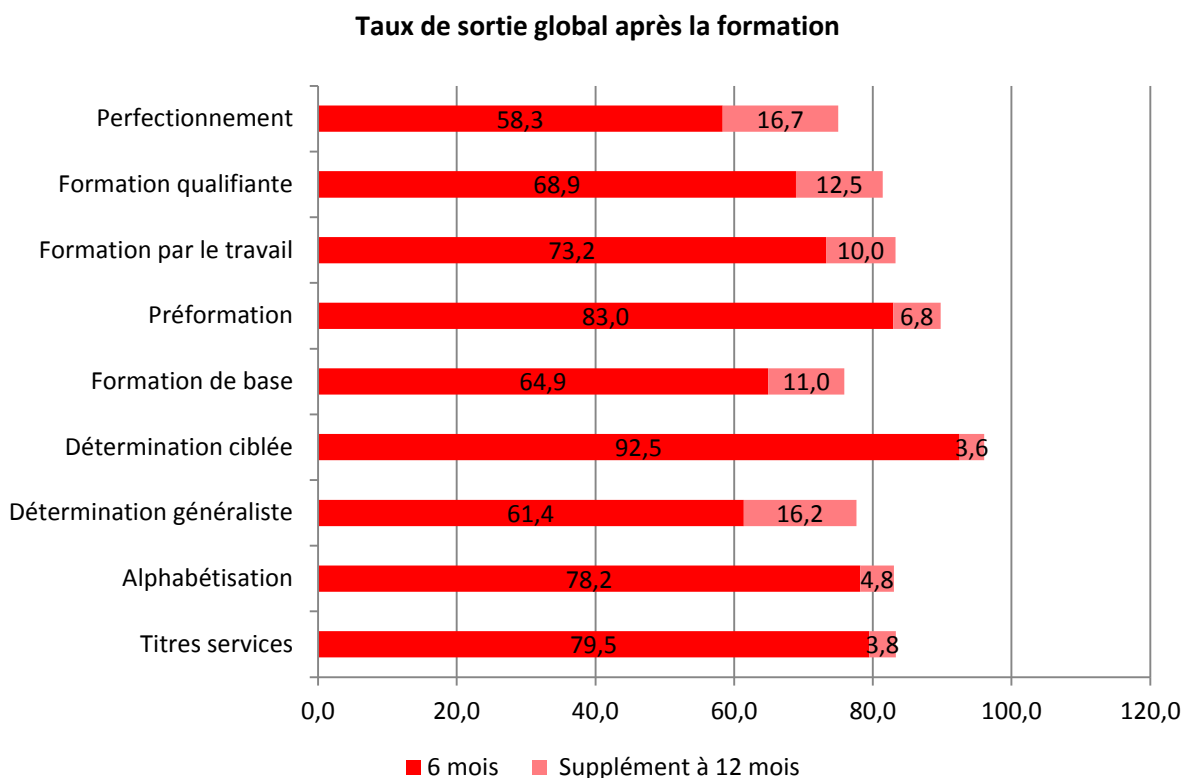
Globalement, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas varier de beaucoup les taux de reprise de formation (maximum 6,1 points en plus dans le cas de la détermination généraliste).

### 3. Les actions de travail et/ou formation après la formation



Dans ce cas également, rallonger la période d'observation de 6 mois ne fait pas varier de beaucoup les taux de reprise d'emploi et ou de formation, mis à part le perfectionnement. On « gagne » ainsi entre 2,6 points dans le cas des titres services et 11,7 points dans le cas des formations qualifiantes.

#### 4. Le taux de sortie global après la formation

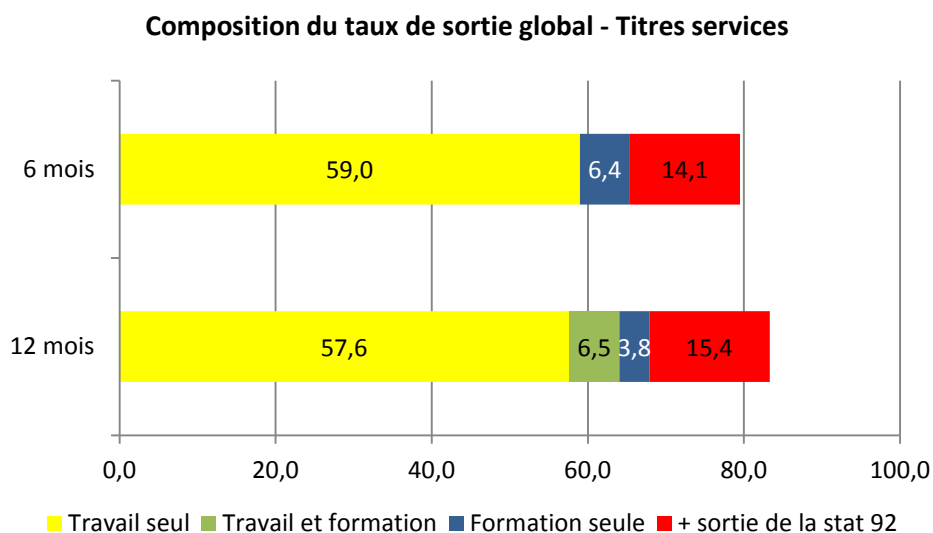


Pour l'ensemble des stagiaires, le taux de sortie global augmente de 9,3 points (il passe de 74,3 à 6 mois à 83,6 à 12 mois). La plus forte variation s'observe pour les déterminations généralistes (hors perfectionnement). C'étaient également ce type d'action qui avait à 6 mois le plus faible taux de sortie global.

## C. Comparaison de la composition des taux de sortie après 6 mois et après 12 mois par type de formation

Les graphiques suivants présentent, par type formation, la variation de la composition des taux de sortie globaux (se composent-ils plus d'actions de travail ou de formation ? Observe-t-on le même type de composition après 6 mois qu'après un an ?).

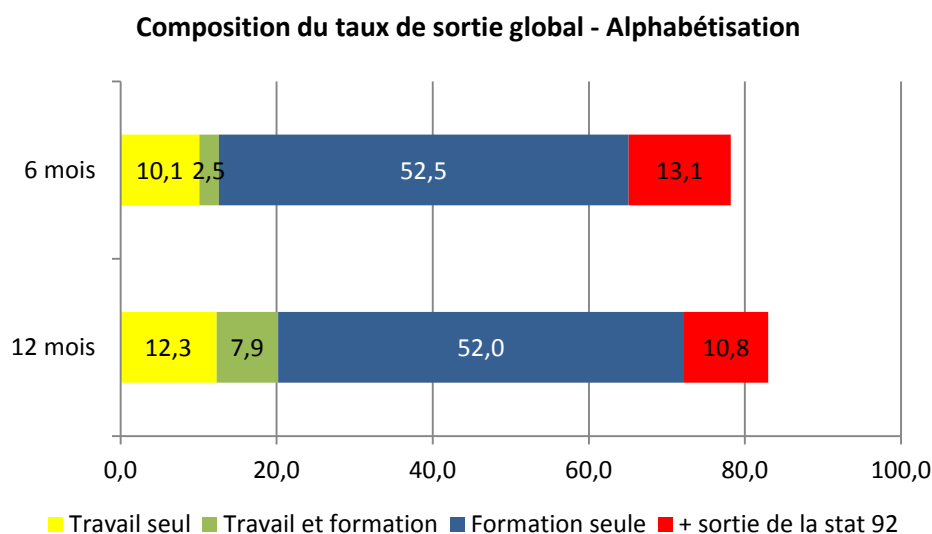
### 1. Titres services



Dans le cas des titres services, le taux de sortie global est essentiellement dû aux actions de travail, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 3,8 points (de 79,5% à 83,3%), et cette augmentation est essentiellement due à une augmentation du nombre de stagiaires qui cumulent les deux actions (travail et formation).

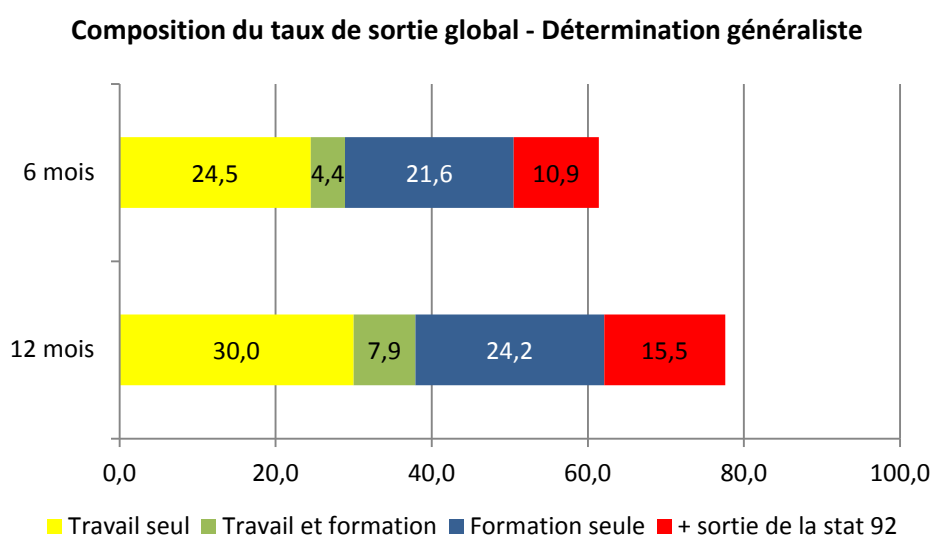


## 2. Alphabétisation



Dans le cas de l'alphabétisation, le taux de sortie global est essentiellement dû aux actions de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 4,8 points (de 78,2% à 83,0%), et cette augmentation est essentiellement due à une augmentation du nombre de stagiaires ont une actions de travail, mais qui avaient également déjà une action de formation (cumul des deux actions, travail et formation).

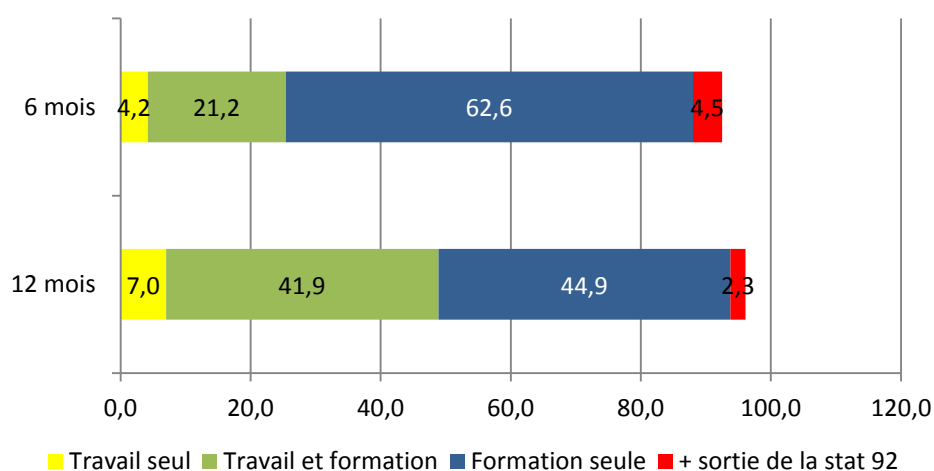
## 3. Détermination généraliste



Dans le cas de la détermination généraliste, le taux de sortie global est composé aussi bien d'actions de travail que de reprises de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 16,2 points (de 61,4% à 77,6%). Cette augmentation est liée à une augmentation des deux actions (travail et formation) mais également à une plus forte sortie de la stat 92.

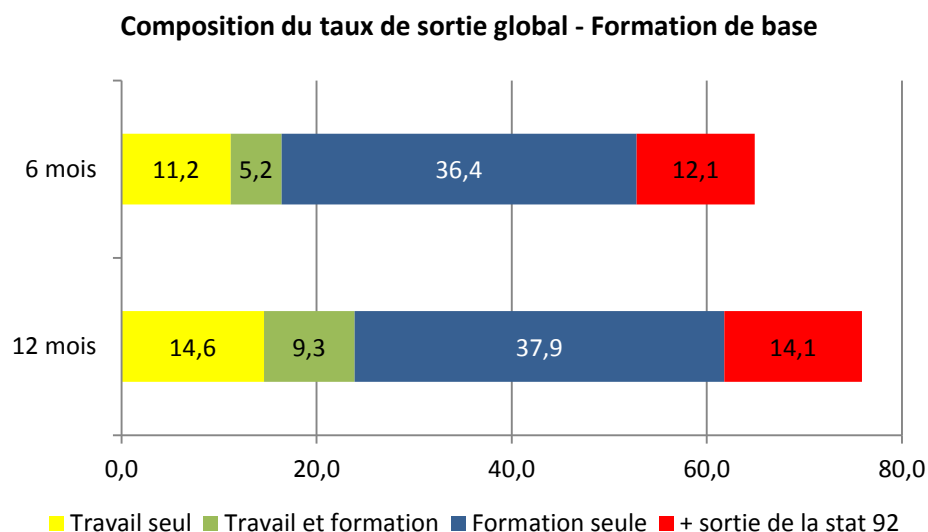
#### 4. Détermination ciblée

Composition du taux de sortie global - Détermination ciblée



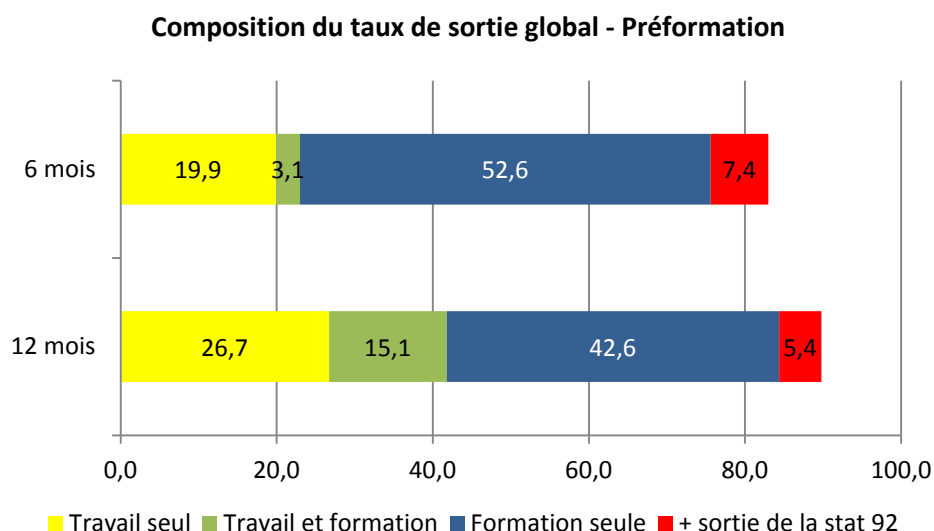
Dans le cas de la détermination ciblée, le taux de sortie global à 6 mois est composé essentiellement de reprises de formation. A 12 mois, la proportion d'actions de travail augmente fortement, mais pour des stagiaires qui avaient également repris une formation (forte hausse de la catégorie « travail et formation »). La proportion de « doublons » (travail et formation) double donc entre les deux périodes d'analyse. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 3,6 points (de 92,5% à 96,1%).

## 5. Formation de base



Dans le cas de la formation de base, le taux de sortie global est essentiellement composé d'action de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 11,0 points (de 64,9% à 75,9%), et cette augmentation est due à une augmentation des deux actions (travail et formation) mais également à une plus forte sortie de la stat 92.

## 6. Préformation

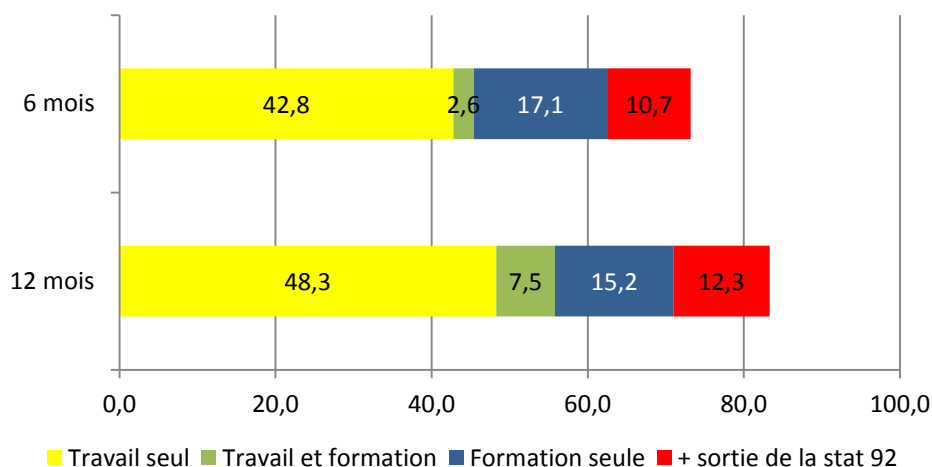


Dans le cas de la préformation, le taux de sortie global est essentiellement composé d'action de reprise de formation, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires

cumulent les deux actions de travail et de reprise de formation à 6 mois, le pourcentage est par contre plus élevé à 12 mois (de 3,1% à 15,1%). En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 6,8 points (de 83,0% à 89,8%), et cette augmentation est due à une augmentation des deux actions de travail et de formation.

## 7. Formation par le travail

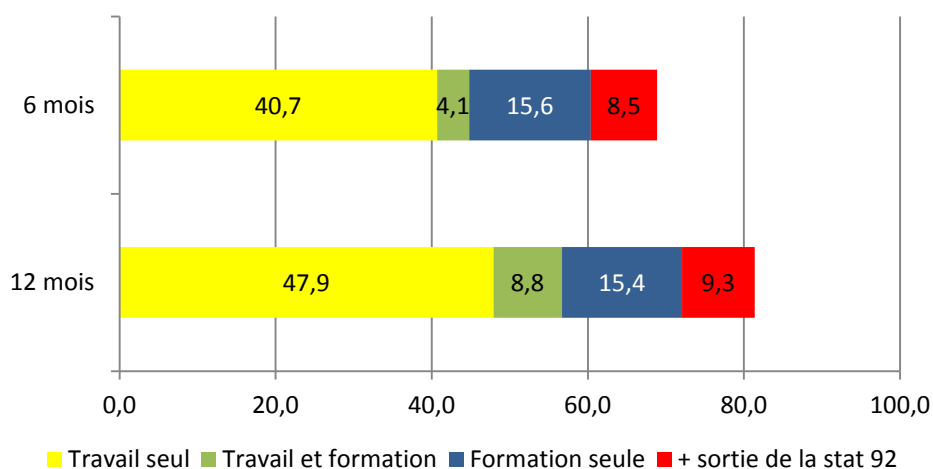
Composition du taux de sortie global - Formation par le travail



Dans le cas de la formation par le travail, le taux de sortie global est essentiellement composé d'action de travail, dans les 6 mois comme dans les 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 10,1 points (de 73,2% à 83,3%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail.

## 8. Formation qualifiante

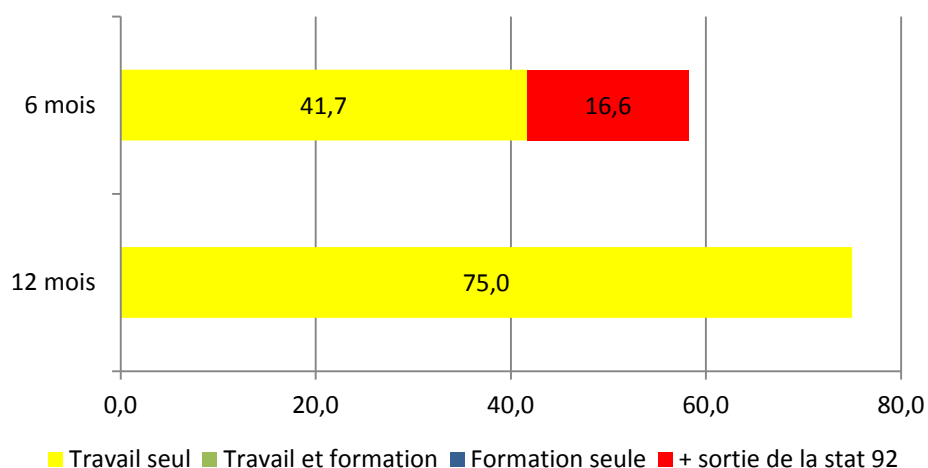
Composition du taux de sortie global - Formation qualifiante



Le taux de sortie global de la formation qualifiante est essentiellement composé d'actions de travail, aussi bien à 6 mois qu'à 12 mois. Peu d'anciens stagiaires cumulent les deux actions, travail et formation. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 12,5 points (de 68,9% à 81,4%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail.

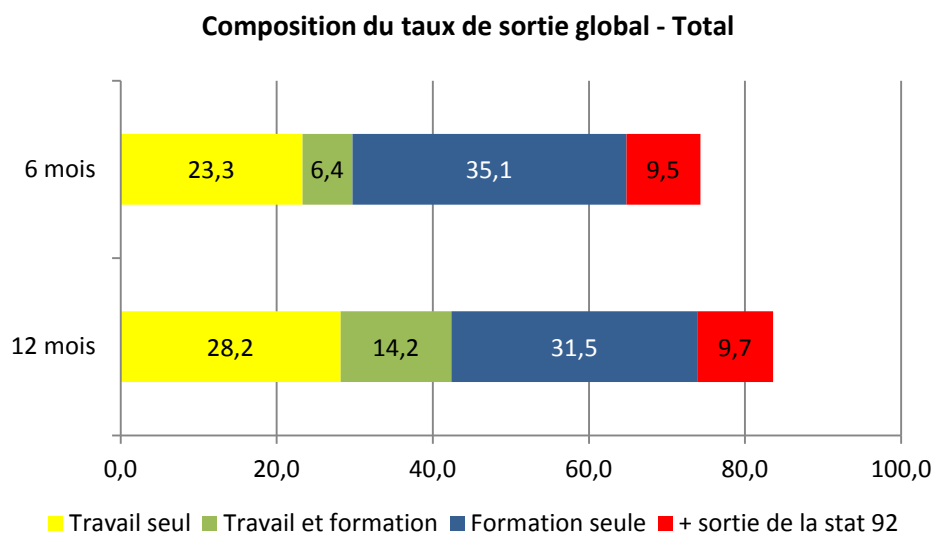
## 9. Perfectionnement

Composition du taux de sortie global - Perfectionnement



Le cas du perfectionnement est toujours un peu particulier, d'une part vu le faible effectif concerné (12 personnes), d'autre part par les résultats obtenus. Le taux de sortie global se compose uniquement d'actions de travail et de sortie de la stat 92 à 6 mois. Dans les 12 mois, il n'est plus composé que d'actions de travail.

## 10. Total des stagiaires



Si l'on considère enfin le total des stagiaires, on constate que le taux de sortie global est composé essentiellement d'actions de reprise de formation, aussi bien à 6 mois qu'à 12 mois. Entre les deux périodes, la proportion de stagiaires qui cumulent les deux actions (travail et formation) passe de 6,4% à 14,2%. En allongeant la période d'observation de 6 mois à un an, le taux de sortie global augmente de 9,3 points (de 74,3% à 83,6%), et cette augmentation est essentiellement due à une hausse des actions de travail mais également des stagiaires qui cumulent les deux actions (diminution de la proportion « formation seule ».) le poids de la sortie de la stat 92 reste constant.