

Les femmes sous-représentées dans certaines fonctions, BX1, 06/06/18



L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est encore loin d'être acquise. Certains métiers attirent toujours essentiellement des hommes. C'est le cas notamment des électriciens ou des magasiniers. Comment féminiser ces secteurs ? Bruxelles-Formation organise, par exemple, des formations réservées uniquement aux femmes.

« Vous ouvrez le catalogue Saint-Nicolas, vous avez tout compris » explique Laure Lemaire, directrice de l'asbl Interface3. Dès le plus jeune âge, les clichés traînent sur certains métiers. Elle précise : « Vous trouverez beaucoup de femmes dans le secteur du Care, donc tout ce qui concerne les soins aux personnes; et dans le secteur de l'éducation car traditionnellement les femmes ont l'éducation à leurs charges. Par contre, les métiers techniques tels qu'ingénieur ou informaticien, lorsqu'il s'agit de construire des choses, attirera plus les hommes ».

Ariane Rukeba et Emma Lemaire suivent toutes les deux une formation de magasinier au près de Bruxelles-Formation. Ce métier d'homme ne les a pas effrayé.

Que faire pour avoir plus de femmes chefs d'entreprise ? Pour Ludivine Gustave, « Il faut que les femmes prennent conscience de leurs capacités professionnelles. De là, ces femmes doivent oser faire le pas et se lancer dans ce qu'elles aiment faire ».

Diverses entreprises mettent en place des stratégies pour féminiser leur personnel. La Stib, par exemple, offre une prime de 500 euros brut à tous ses employés qui l'aide à recruter un profil technique en pénurie ou une femme.

Source : <https://bx1.be/news/femmes-representees-certaines-fonctions/>